

## Explicació d'una nòmina

Si som treballadors per compte d'altri cada mes rebrem una nòmina. Una nòmina és un rebut pel qual l'empresari justifica el pagament del salari.

Anem a veure'n un exemple i a estudiar-ne cada part.

Exemple de nòmina:

EMPRESA (razón social)		C. I. F.	Nº CTA. COTIZ. S. S.
EMPRESA EJEMPLO S.A.		A28323232	00 000000000
DOMICILIO		POBLACION	

TRABAJADOR (nombre)					D. N. I.	Nº AFILIACION S. S.
PEREZ PEREZ, MARIA					00000002G	00000000000
F. ALTA	ANTIGU.	CATEGORIA	PTO. TRABAJO	Nº MATR.	SECCION	CONT.
03-04-05	03-04-05	COCINERO	COCINERO	0		100

PERIODO DEVENGADO				F. COBRO	DIAS
Del	01	de	03	al	31
		de	03	de	2011
				31-03-2011	31

CANTIA	PRECIO	I PERCEPCIONES FISCALES A TITULO DE IVA I PERCEPCIONES DEDUCIDAS DE OTRO AL P. S. S. S.		CONCEPTO	DEVENGO	DEDUCCION
31,00	40,3000	1		SALARIO BASE	1.201,70	
6,00	2,4228	1		ANTIGUEDAD	78,11	
1,00	15,5400	2		PLUS DE TRANSPORTE	15,54	
1,00	7,7800	2		PLUS ALTURA	7,78	
1,00	23,2500	2		PLUS MANTENCION	23,25	
		2	4,70%	DTO. CONT. COMINES		72,04
		2	1,65%	DTO. BASE ACCIDENTE		25,29
		2	13,00%	RETENCION IRPF		178,25

RESUMEN DE LAS BASES DE COTIZACION AL SERVIDOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL						TOTAL DEVENGO TOTAL INCLUI.	TOTAL DEDUC.
BASE TOTAL DE COTIZACION	BASES DEDUC.	IMPORTE	%	IMPORTE	%	1.279,47	273,08
BASES TOTAL	1.532,44	IMPORTE	0	1.532,44	4,70	72,04	
BASES PAGO	208,77	IMPORTE	1,65	25,29			
TOTAL	1.532,44	IMPORTE				1.007,39	

En primer lloc, hi trobem l'**encapçalament**, on hi consten les dades de l'empresa i del treballador, la data en què va ser donat d'alta en l'empresa, la categoria, el lloc de treball, el codi del contracte i el dies naturals corresponents al període que es liquida.

A continuació hi consta el període de pagament i el nombre de dies.

EMPRESA (razón social)		C. I. F.	Nº CTA. COTIZ. S. S.
EMPRESA EJEMPLO S.A.		A28323232	00 000000000
DOMICILIO		POBLACION	

TRABAJADOR (nombre)					D. N. I.	Nº AFILIACION S. S.
PEREZ PEREZ, MARIA					00000002G	00000000000
F. ALTA	ANTIGU.	CATEGORIA	PTO. TRABAJO	Nº MATR.	SECCION	CONT.
03-04-05	03-04-05	COCINERO	COCINERO	0		100

PERIODO DEVENGADO				F. COBRO	DIAS
Del	01	de	03	al	31
		de	03	de	2011
				31-03-2011	31

En segon lloc, hi trobem les **meritacions** on es desglosen els conceptes pels quals cobrem, en **brut** (és a dir, la quantitat que cobraríem si no hi haguessin deduccions a la Seguretat Social ni impost d'IRPF).

Aquests conceptes són:

- **salari base:** és el sou que ens correspon pel lloc de treball i categoria segons conveni. Aquestes taules salarials s'actualitzen anualment.
- **complements:** alguns són obligatoris per conveni i d'altres els pot donar l'empresa voluntàriament. Alguns són:
  - antigüitat: segons el temps que es porta a l'empresa es cobra un complement (per trieni).
  - plus de .....: són diners que paga l'empresa voluntàriament per rendiment, per despeses, etc. (les dietes, transport, ajudes per roba o material, no sumen a la base de cotització)

CUANTIA	PRECIO	1 PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZ. AL R.G.I.S.		DEVENGO	DEDUCCION
		2 PERCEPCIONES EXCLUIDAS DE COT. AL R.G.I.S.	CONCEPTO		
31,00	40,3800	1	SALARIO BASE	1.251,78	
6,00	2,4228	1	ANTIGUEDAD	75,11	
1,00	15,5400	2	PLUS DE TRANSPORTE	15,54	
1,00	7,7900	2	PLUS ALTURA	7,79	
1,00	23,2500	2	PLUS MANUTENCION	23,25	

En aquest exemple veiem:

salari base: 1251,78 €  
 antigüitat: 75,11 €  
 plus transport: 15,54 €  
 plus altura: 7,79 €  
 plus manutenció: 23,25 €  
 TOTAL..... 1.373,47 €:

En un altre apartat hi ha totes les **deduccions**. Això és el que cobra aquest treballador en brut, abans de restar les quantitats per Hisenda i la Seguretat Social que l'empresa reté de la nòmina per entregar-lo en nom del treballador a aquests organismes.

Aquestes retencions es calculen sobre la base de cotització, que és aquest sou brut més les quantitats prorratejades de les pagues extres.

Les deduccions per a la Seguretat Social són:

- descompte per contingències comuns: 4,70% de la base de cotització
- descompte cotització per atur: 1,55% de la base de cotització
- descompte per formació: 0,10% de la base de cotització

El percentatge de retenció de l'IRPF, en aquest exemple és del 13%, es troba en les taules d'Hisenda i s'aplica al total del salari en brut.

	2	DTO. CONT. COMUNES	4,70%		72,04
	2	DTO. BASE ACCIDENTE	1,65%		25,29
	2	RETENCION IRPF	13,00%		178,55

Total deducciones: 275,88

--	--	--	--	--	--

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION AL REG. GEN. DE LA SEG. SOC.						TOTAL DEVENGO TOTAL DEDU.	
BASE TOTAL DE COTIZACION	DESG. BASES	GRU	IMPORTE	%	APOR. TRAB.	1.373,47	275,88
REMUN. TOTAL	REG. GRAL.	8	1.532,66	4,70	72,04	LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR	
PROP. PAG. EX.	DESEMPLEO-F.P.		1.532,66	1,65	25,29	1.097,59	
TOTAL	HORAS EXTRAS						

FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA

RECIBI. (Firma del percceptor)

Per últim, en el **peu** de la nòmina apareix la base de cotització, les retencions i el total a percebre.

La **base de cotització** és la quantia sobre la qual s'apliquen els percentatges de les deduccions establertes per llei que s'han d'aportar a la Seguretat Social.

- Base de cotització per contingències comuns:

Es calcula amb el salari base, l'antigüitat, els plus per conveni i la part proporcional mensual de les pagues extres (salari base + antigüitat). En el cas de dietes, només s'incorporen si superen el 20% de l'IPREM (indicador públic de renda d'efectes múltiples).

Les hores extres es comptabilitzen també. Si són voluntàries cotitzen al 4,70% i si són obligatòries per circumstàncies especials de l'empresa, cotitzen al 2%.

En aquest enllaç podeu veure les taules de cotització corresponents a l'any 2019 (pàgina de la seguretat social)

<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537>

Les taules per les retencions de l'IRPF són extretes de la pàgina web següent, on podeu calcular el tipus 'IRPF que us pertoca <http://www.retencionirpf.com/> o <http://www.irpf.com.es/>

Base liquidable	Tipo estatal	Tipo autonómico*	Tipo total
Euros	%	%	%
Hasta 12.450,00	9,50	9,50	19,00
Los siguientes 7.750,00	12,00	12,00	24,00
Los siguientes 15.000,00	15,00	15,00	30,00
Los siguientes 24.800,00	18,50	18,50	37,00
En adelante (a partir de 60.000 euros)	22,50	22,50	45,00